

# Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, Keravan kaupungin ja Vantaan kaupungin ylimmän johdon yhteistyösopimus

## 1. Sopimuksen osapuolet ja yhteyshenkilöt

| Osapuolet                             | Osoite                                                                         | Yhteyshenkilöt                       |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Keravan kaupunki                      | Keravan kaupunki<br>Keskushallinto<br>PL 123 Kauppakaari 11<br>FI-04201 Kerava | Kaupunginjohtaja Kirsi Rontu         |
| Vantaan kaupunki                      | Vantaan kaupunki,<br>kirjaamo<br>PL 1100, 01030<br>Vantaan kaupunki            | Kaupunginjohtaja Ritva Viljanen      |
| Vantaan ja Keravan<br>hyvinvointialue | Vantaan ja Keravan<br>hyvinvointialue,<br>kirjaamo, PL 1000,<br>01301 Vantaa   | Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö |

Sopimuksen osapuolet erikseen ”Osapuoli”, yhdessä ”Osapuolet”.

## 2. Sopimuksen tarkoitus

Laki hyvinvointialueesta (§ 14) määrittelee, että hyvinvointialueen ja sen alueen kuntien on neuvoteltava vähintään valtuustokausittain tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta. Neuvottelussa voidaan sopia ainakin yhteistyön edellyttämistä yhteistoimintarakenteista, toimintamalleista sekä yhteistyön edellyttämästä tiedonkulusta.

Tällä sopimuksella osapuolet sopivat ylimmän johdon yhteistyöstä. Yhteistyön yleisinä tavoitteina ovat yhteisen tilannekuvan saavuttaminen, yhteisistä tavoitteista sopiminen, tiedonkulun varmistaminen sekä saavutettavat ja saumattomat palveluketjut ja eri osapuolten kattava yhteistyö yhdyspintatehtävissä.

Hyvinvointialueuudistuksen valmistelussa on tunnistettu jo noin 140 yhdyspintaa kaupunkien ja hyvinvointialueen välillä. Niihin laaditaan joko yhdyspintasopimukset tai -suunnitelmat, joissa

määritellään muun muassa yhteistyön tavat ja foorumit, työnjako ja tiedonkulku. Tavoitteena on, että yhdyspintasopimukset ja -suunnitelmat on laadittu vuoden 2023 aikana.

### **3. Sopimuksen kohde ja yhteistyön sisältö**

Sopimuksessa sovitaan

- Keravan kaupungin johtoryhmän, Vantaan kaupungin johtoryhmän sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen johtoryhmän yhteistyöstä ja
- Keravan kaupunginjohtajan, Vantaan kaupunginjohtajan ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialuejohtajan yhteistyöstä.

Lisäksi sopimuksessa sovitaan osapuolten ylimmän poliittisen johdon yhteistyön mahdollistamisesta.

Edellä mainittujen tahojen yhteistyö keskittyy esimerkiksi seuraaviin teemoihin: hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, palveluiden sijoittuminen, oppilas- ja opiskelijahuolto, työllisyyteen liittyvät palvelut, turvallisuus ja varautuminen, eri asiakasryhmien palvelut, tilat ja talous. Yhteistyössä pyritään ennustettavuuteen, pitkäjänteisyyteen ja tehokkuuteen.

Osapuolet sitoutuvat varmistamaan yhteistyön ja yhdyspintojen toimivuutta tarkastelemalla osapuolten yhdyspintasopimusten ja -suunnitelmien tilaa aika ajoin ja muokkaamalla niitä tarvittaessa tilanteen edellyttämällä tavalla.

Yhteisen tilannekuvan avulla osapuolet pyrkivät edistämään yhteisten tavoitteiden asettamista ja varmistamaan, etteivät osapuolten tavoitteet ole ristiriidassa keskenään.

Osapuolet sopivat vuoden 2023 aikana yhteisistä tavoitteista ja yhteisistä strategisista linjauksista sekä yhteistyön keskeisistä toimenpiteistä.

### **4. Yhteistyötä ohjaavat periaatteet**

Osapuolet sitoutuvat yhteistyötä ohjaaviin periaatteisiin:

- Asiakaslähtöisyys ja alueen asukkaiden tarpeiden huomioiminen
- Yhteistyön sujuvuus ja kaksinkertaisten rakenteiden välttäminen
- Tehokkuus ja taloudellisuus
- Avoimuus
- Innovatiivisuus
- Ilmiölähtöisyys

## **5. Hyvinvointialueen ja kaupunkien yhteistyöfoorumit**

### **5.1. Viranhaltijajohdon yhteistyö**

Viranhaltijoiden yhteistyöfoorumin muodostavat osapuolten ylimmät johtoryhmät, jotka kokoontuvat vähintään kaksi kertaa vuodessa (kevällä ja syksyllä) yhteiseen kokoukseen.

Yhteistyöfoorumin kokoontumisia edeltää Keravan kaupunginjohtajan, Vantaan kaupunginjohtajan ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialuejohtajan yhteinen tapaaminen, jossa valmistellaan yhteistyöfoorumin asioita.

Yhteistyöfoorumin kokoonkutsujana ja tapaamisten järjestäjänä toimii kukin osapuoli vuorotellen vuorovuosina siten, että yhteistyön ensimmäisenä vuonna kokoonkutsuja on Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, toisena Keravan kaupunki ja kolmantena Vantaan kaupunki.

### **5.2. Poliittisen johdon yhteistyö**

#### **5.2.1. Valtuustojen yhteinen seminaari**

Osapuolet sitoutuvat järjestämään osapuolten valtuustoille vuosittain yhteisen seminaarin, jossa käsitellään esimerkiksi terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen liittyviä asioita, yhteistyötä ja yhteisiä tavoitteita.

#### **5.2.2. Hallitusten yhteinen kokous ja hallitusten puheenjohtajien tapaaminen**

Osapuolet sitoutuvat järjestämään vuosittain vähintään yhden yhteisen tapaamisen osapuolten hallituksille. Osapuolten ylimmät johtajat vastaavat kokouksen viranhaltijavalmistelusta. Lisäksi osapuolet sitoutuvat mahdollistamaan hallitusten yhteistä tapaamista valmistelevan osapuolten hallitusten puheenjohtajien yhteisen tapaamisen.

Tapaamisten kokoonkutsujana ja järjestäjänä toimii kukin osapuoli vuorotellen vuorovuosina siten, että yhteistyön ensimmäisenä vuonna kokoonkutsuja on Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, toisena Keravan kaupunki ja kolmantena Vantaan kaupunki.

## **6. Sopimuksen voimaantulo**

Sopimus tulee voimaan, kun kaikki osapuolet ovat sen hyväksyneet ja allekirjoittaneet.

## **7. Sopimuksen voimassaolo**

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus voidaan irtisanoa päättyväksi kuuden kuukauden kuluttua sen kalenterikuukauden päättymisestä, jolloin kirjallinen irtisanomisilmoitus on toimitettu yhteyshenkilölle. Osapuolien on sopimuksen irtisanomisen yhteydessä sovittava siitä, kuinka lainsäädännössä asetetut velvoitteet täytetään sopimuksen päättymisen jälkeen.

## **8. Sopimuksen muuttaminen**

Osapuolten on tehtävä sopimuksen muutokset aina kirjallisesti. Osapuolilla ei ole yksipuolista oikeutta muuttaa tätä sopimusta. Sopimuksen muuttaminen on hyväksyttävä samalla menettelyllä jokaisen osapuolen organisaatiossa, kuin tämä sopimus on hyväksytty.

## **9. Allekirjoitukset**

**Vantaalla \_\_.\_\_.2023**

Timo Aronkytö  
Vantaan ja Keravan hyvinvointialuejohtaja

**Keravalla \_\_.\_\_.2023**

Kirsi Rontu  
Keravan Kaupunginjohtaja

**Vantaalla \_\_.\_\_.2023**

Ritva Viljanen  
Vantaan kaupunginjohtaja